

Управление образования администрации Каменского района Пензенской области
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА
КАМЕНСКОГО РАЙОНА**

«Принято»
Педагогическим советом
МАОУ ДО ЦРТДиЮ
Протокол № 1 от 02.09.2019 г.



«Утверждаю»
Директор МАОУ ДО ЦРТДиЮ
Т. В. Валуева
от 02.09.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестационной комиссии МАОУ ДО ЦРТДиЮ
Каменского района

Положение
об аттестационной комиссии МАОУ ДО ЦРТДиЮ Каменского района

Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии нормативно-правовой базы:

- Федеральный Закон от 29.12.2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г №276 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;
- Письмо Министерства образования Пензенской области от 16.09.2013 г № 3544 ин /01-15 (разъяснения по порядку применения норм действующего законодательства в вопросах аттестации педагогических работников);
- Приказ Министерства образования Пензенской области от 16.01.2012 № 3/КА «Об утверждении положения о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Пензенской области»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4378)
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный N 18638) с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. N 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный N 21240)
- Положение о формах и процедурах аттестации, утвержденное приказом Министерства образования Пензенской области от 16.01.2012 г № 3/КА «Об утверждении положения о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Пензенской области»;
- Приказ Минобрнауки России от “ 24 ” марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»
- Приказ Министерства образования Пензенской области от 31.01.2011 №1/КА «Об утверждении состава аттестационной комиссии Пензенской области по проведению аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Пензенской области»

- о внесении изменений в приказ Министерства образования Пензенской области от 31.01.2011 №1/кА Приказ об утверждении Административного регламента Министерства

образования Пензенской области по предоставлению государственной услуги "Проведение аттестации педагогических работников государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений Пензенской области" от 13.05.2013 № 307/01-07 Административный регламент Министерства образования Пензенской области по предоставлению государственной услуги "Проведение аттестации педагогических работников государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений Пензенской области".

Аттестационная комиссия создается в целях установления подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

Задачи аттестационной комиссии, состав, порядок работы.

2.1. Задачи:

Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий; повышения эффективности и качества педагогического труда;

Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

Учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений; Определения необходимости повышения квалификации педагогических работников;

Обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

2.2. МАОУ ДО ЦРТДиЮ формирует аттестационную комиссию для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

Процедура создания и деятельности аттестационной комиссии регламентируется Положением об аттестационной комиссии и порядке проведения аттестации на соответствие занимаемой должности МАОУ ДО ЦРТДиЮ Каменского района.

2.3. В состав аттестационной комиссии входит председатель комиссии, заместитель, секретарь и члены комиссии, которые формируются из числа работников МАОУ ДО ЦРТДиЮ. В состав аттестационной комиссии включается в обязательном порядке представитель профсоюзной организации МАОУ ДО ЦРТДиЮ.

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

2.5. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

2.7. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.8. График работы аттестационной комиссии ежегодно принимается на Педагогическом совете и утверждается приказом директора.

2.9. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист педагогического работника.

В протокол, в случае необходимости, аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

2.10. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждается приказом директора.

2.11. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Права и ответственность комиссии.

В соответствии с П. 21 Порядка аттестации педагогических работников:

3.1. Аттестационная комиссия должна довести до педагогических работников информацию о дате, месте и времени проведения аттестации, не позднее, чем за месяц до начала аттестации. Факт ознакомления информацией удостоверяется подписью работника с указанием соответствующей даты;

3.2. В случае отказа работника от ознакомления с данной информацией аттестационная комиссия составляет акт.

3.3. Увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

3.4. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности увольнение допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Права, обязанности и ответственность педагогических работников.

Педагогический работник имеет право:

4.1. Знать о дате, месте и времени и условиях проведения аттестации, не позднее, чем за месяц до начала аттестации.

4.2. Обжаловать результаты аттестации, в соответствии с законодательством Р.Ф.

Педагогический работник обязан:

4.3. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании» (ст. 48, п. 8 ФЗ «Об образовании в РФ»).

4.4. В назначенные дату и время педагогический работник проходит в месте проведения аттестации квалификационное испытание в виде подготовки конспекта занятия и защиты портфолио.

Контроль деятельности аттестационной комиссии.

5.1. Персональный состав аттестационных комиссий утверждается приказом директора МАОУ ДО ЦРТДиЮ.

5.2. Контроль деятельности аттестационной комиссии осуществляет директор МАОУ ДО ЦРТДиЮ.