


Управление образования администрации Каменского района Пензенской области  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА  
КАМЕНСКОГО РАЙОНА**

«Принято»  
Общим собранием трудового коллектива  
МАОУ ДО ЦРТДиЮ  
Протокол № 1  
от «30» августа 2022 года

«Согласовано»  
Председатель профсоюзного комитета  
МАОУ ДО ЦРТДиЮ  
 (Акжигитова Г. Ш.)  
от «30» августа 2022 года



«Согласовано»  
Директор МАОУ ДО ЦРТДиЮ  
Валуева Т. В.  
Приказ № 61 от 30.08.2022 г

**Положение  
о порядке установления выплат стимулирующего характера  
из фонда стимулирования труда работникам  
МАОУ ДО ЦРТДиЮ  
Каменского района на 2022-2023 учебный год.**

Настоящее положение разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 30.12.2012 г №273-ФЗ;
- Приказом Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (с последующими изменениями и дополнениями);
- Законом Пензенской области от 2 ноября 2004г № 166-ЗПО «Об образовании в Пензенской области», (с последующими изменениями и дополнениями);
- Законом Пензенской области от 2 ноября 2004 г. № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области", (с последующими изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства Пензенской области от 30 октября 2008г. № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области», (с последующими изменениями и дополнениями);
- Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области, утвержденного решением Собрании представителей Каменского района Пензенской области от 20.02.2009 г. № 388-37/2 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области», (с последующими изменениями и дополнениями);
- Положением о системе оплаты труда работников МАОУ ДО ЦРТДиЮ, утвержденного приказом директора МАОУ ДО ЦРТДиЮ, от 01.04.2016г. № 8 «Об оплате труда работников МАОУ ДО ЦРТДиЮ» (с последующими изменениями и дополнениями);
- Уставом МАОУ ДО ЦРТДиЮ Каменского района (далее Учреждение).

## **I. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение принято в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, закрепления в учреждении высококвалифицированных кадров и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, который образуется за счет разницы между фондом оплаты труда и базовой частью фонда оплаты труда.

1.4. Принципы распределения стимулирующей части ФОТ Учреждения:

- открытость Учреждения в распределении стимулирующей части ФОТ;
- связь размера выплаты работнику из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;
- дифференциация размера выплат работникам Учреждения из стимулирующей части ФОТ в зависимости от качества и результативности их труда;
- публичность показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работника Учреждения;

- коллегиальность принятия решения об утверждении перечня показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работников Учреждения с участием трудового коллектива, профсоюзного органа, Совета учреждения;

- бальный характер учета результатов работы сотрудников Учреждения для распределения стимулирующей части ФОТ Учреждения.

1.5. Критерии и порядок распределения стимулирующей части ФОТ могут изменяться в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.6. Распределение стимулирующей части ФОТ производится 1 раз в месяц, исходя из объемов стимулирующей части ФОТ.

1.7. Распределение стимулирующей части ФОТ принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат МАОУ ДО ЦРТДиЮ, согласовывается с председателем профкома МАОУ ДО ЦРТДиЮ учреждения и утверждается приказом руководителя.

1.8. Распределение стимулирующей части ФОТ фиксируется в виде таблицы, в которой указаны: фамилии и инициалы сотрудников, количество набранных баллов по итогам оценки результатов и качества их труда, размер ежемесячной стимулирующей выплаты.

1.9. Выплаты сотрудникам из стимулирующей части ФОТ производятся ежемесячно в соответствии с последним проведенным распределением и на основании приказа руководителя Учреждения.

1.10. Стимулирующие выплаты выплачиваются в виде: ежемесячных и единовременных выплат в пределах фонда оплаты труда.

1.11. Для распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации. Состав и положение о комиссии утверждается приказом директора Учреждения.

1.12. Стимулирующие выплаты выплачиваются по приказу директора Учреждения на основании протокола заседания комиссии.

## **II. Порядок и установление стимулирующих выплат работникам Учреждения.**

2.1. Оценка качества и результативности труда педагогических работников осуществляется на основании утвержденных Учреждения показателей качества и результативности.

2.2. Результативность и качество труда педагогических работников измеряется по результативности образовательной деятельности.

2.3. Работникам МАОУ ДО ЦРТДиЮ устанавливаются стимулирующие выплаты за эффективность и результативность образовательной деятельности.

2.4. Стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа в соответствии с утвержденными критериями (Приложение № 1), с учетом данных мониторинга профессиональной деятельности работников Учреждения за предыдущий месяц.

2.5. Работники Учреждения предоставляют самоанализ деятельности 1 раз в месяц. Стимулирующие выплаты осуществляются ежемесячно.

2.6. Самоанализ подается каждым работником добровольно, при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

2.7. Данные самоанализа подаются в комиссию при Учреждении до 20 числа месяца следующего за отчетным месяцем. Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются руководителю учреждения для утверждения набранных баллов. Директор Учреждения издает приказ об утверждении набранных баллов.

Исходя из имеющихся средств стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, определяется цена 1 балла путем деления суммы стимулирующих выплат на сумму баллов, фактически набранную всеми работниками учреждения с учетом баллов руководителя. По приказу руководителя учреждения определяются суммы стимулирующих выплат (цена 1 балла умножается на утвержденные баллы каждого работника).

Выплаты стимулирующего характера производятся в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам Учреждения.

2.8. Стимулирующие выплаты не выплачиваются в месяц, когда работник получил дисциплинарное взыскание (замечание, выговор на основании акта проверки, протокола, приказа).

2.9. Виды и размер стимулирующих надбавок директору Учреждения устанавливаются Управлением образования администрации Каменского района Пензенской области.

2.10. Единовременные выплаты стимулирующего характера заместителю директора по учебно-воспитательной работе могут быть выплачены при отсутствии обоснованных жалоб, а также:

- а) положительную динамику качества обученности учащихся;
- б) результаты участия учащихся и педагогов в конкурсах, фестивалях, мастер-классах различного уровня;
- в) сохранность контингента;
- г) личное участие заместителя директора по учебно-воспитательной работе в конкурсах, фестивалях, семинарах, соревнованиях, конференциях, форумах и других общественно-значимых мероприятиях;
- в) качественное выполнение особо важных и срочных работ.

2.11. Единовременные стимулирующие выплаты устанавливаются техническим работникам за:

- за выполнение особо важных и срочных работ - 100%;
- педагогическим работникам за:
- за организацию конкурсов, мероприятий муниципального уровня -100%;
  - за участие в экспериментальной работе –100 %;
  - за введение инноваций в образовательный процесс - 100 %;
  - за организацию конференций, семинаров - 100%;
  - за получения званий, наград -100%.

Размер единовременных выплат устанавливается комиссией не более 100 % от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

За участие в конкурсах профессионального мастерства регионального, Всероссийского и Международного уровней устанавливается единовременная выплата в размере заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и доплат.

2.12. В пределах средств, выделенных Учреждению на оплату труда, работникам может быть выплачена материальная помощь на основании личного заявления работника и локального акта руководителя учреждения.

2.13. Материальная помощь работникам Учреждения может быть выплачена с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Материальная помощь работникам устанавливается на основании ходатайства профсоюзной организации Учреждения и оформляется приказом директора Учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения:

- в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 и 70 лет) в размере 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;
- в целях социальной поддержки работников при продолжительной болезни (более двух месяцев) на лечение 100% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов;
- в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети) 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;
- в связи с выходом на пенсию 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в размере одного базового оклада без учета повышающих коэффициентов.

2.14. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения по согласованию с председателем профсоюзного комитета.

### **III. Отмена установленных надбавок и выплат стимулирующего характера.**

3.1. Отмена установленных надбавок и выплат стимулирующего характера производится по следующим основаниям:

- за дисциплинарное или административное взыскание, вынесенное в определенном порядке -100%; от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов.
- окончание срока действия надбавки - 100%;
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты - 100%;
- за снижение качества работы, за которую были определены выплаты – 100%;
- за несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности – 100%.

#### **IV. Сроки действия настоящего Положения.**

4.1. Настоящее Положение действует с 01.09.2022 года и может быть дополнено и изменено.

Срок хранения документации 3 года.

## РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПЕДАГОГАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ объединение \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 2022г.

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателей	Шкала	Макс. число баллов по критериям	Кол-во	Основание *
<b>Переход на новые образовательные стандарты</b>							
1	Эффективность учебной, развивающей и воспитательной деятельности	Динамика достижений детей применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	Количество грамот, полученных за призовые места в конкурсных мероприятиях различных уровней (за каждую грамоту)	<b>Всероссийский уровень:</b> победители, призеры - 5 баллов; участие – 2 балла. <b>Региональный уровень:</b> победители, призеры - 3 балла; участие – 1 балл. <b>Муниципальный уровень:</b> победители, призеры - 2 балла. <b>Уровень образовательного учреждения:</b> победители, призеры - 1 балл. <b>Интернет конкурсы:</b> победители, призеры - 2 балла; участие – 1 балл.			Приложение №
		Использование в процессе обучения современных инновационных технологий	Использование проектной и научно-исследовательской деятельности: научно-практическая конференция «Земля родная» и т.д., акция «Я гражданин России» и т.д.	Количество проектов и научно-исследовательских работ, выполненных детьми совместно с педагогом. Один проект – 2 балла	10 баллов		Приложение №
		Работа с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации.	Количество детей, привлеченных к занятиям в объединении, ведение журналов учета, наличие системы работы.		5 баллов		Приложение №
		Воспитательная деятельность с детьми.	Количество детей, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера, повышающих имидж и авторитет объединения и учреждения.	<b>Региональный уровень – 3 балла</b> <b>Муниципальный уровень – 2 балла</b> <b>Уровень образовательного учреждения – 1 балл</b>	5 баллов		Приложение №
		Своевременная информация в СМИ о деятельности объединения,	Наличие газетных публикаций, сюжетов по ТВ (с приложением газетных публикаций, наименованием сюжета и даты)	Одно размещение информации в СМИ – 1балл	3 балла		Приложение №

**Совершенствование педагогического корпуса**

2	Развитие педагогического творчества. Участие в методической, научно-исследовательской работе. Распространение личного опыта	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество.	Количество мероприятий различного уровня.	<b>Всероссийский уровень</b> - 5 баллов <b>Региональный уровень</b> – 3 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 2 балла <b>Уровень образовательного учреждения</b> – 1 балл	10 баллов		Приложение №
		Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе и др. (за данный период с предоставлением оригинала)	Количество и объем авторских программ, собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе.	Авторская программа – 5 баллов Методическая (дидактическая) разработка – 3 балла Учебное пособие – 2 балла Рекомендации, применяемые в образовательном процессе – 1 балл	5 баллов		Приложение №
3	Оценка деятельности педагога и общественное признание.	Соответствие деятельности педагога Законодательству РФ и нормативно-правовым актам.	Отсутствие нарушений, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, жалоб со стороны детей, родителей, администрации. Своевременное ведение документации и устранение ранее выявленных замечаний	Наличие нарушений (акты проверок, жалоб, обращений)	- 5 баллов		Приложение №
		Положительная оценка деятельности педагога со стороны родителей детей и администрации учреждения	Количество мероприятий, проведенных совместно с родителями, участие на занятиях.	<b>Муниципальный уровень</b> - 3 балла <b>Уровень образовательного учреждения</b> – 2 балла <b>Уровень объединения</b> – 1 балл	3 баллов		Приложение №
		Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем педагогу (за данный период)		<b>Всероссийский уровень</b> - 5 баллов <b>Региональный уровень</b> – 3 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 2 балла <b>Уровень образовательного учреждения</b> – 1 балл <b>Награждение за интернет конкурсы</b> – 1 балл			

**Изменение инфраструктуры объединения**

4	Улучшение материально-технического оснащения объединения.	Пополнение предметно-развивающей среды.	Изготовление (приобретение) методических пособий, игрового оборудования, пошив костюмов, изготовление декораций.	С привлечением спонсорских средств – 5 баллов С привлечением родителей – 3 балла Своими руками – 2 балла	5 баллов		Приложение №
---	---	---	--	--	----------	--	--------------

**Сохранение и укрепление здоровья детей**

5	Эффективность работы педагога по сохранению и укреплению здоровья детей	Организация и проведение мероприятий по формированию потребности в здоровом образе жизни	Наличие отчетов о проведении мероприятий (информация на сайте и фото)	Проведение мероприятий по ЗОЖ – 2 балла	4 балла		Приложение №
---	---	--	---	---	---------	--	--------------

**Расширение самостоятельности объединения**

6	Эффективность работы педагога по вовлечению родительской общественности в деятельность объединения и учреждения	Вовлечение родительской общественности в деятельность объединения и учреждения	Организация совместных мероприятий, занятий в объединениях, обмен опытом.	На уровне: - объединения - 1балл - учреждения - 2балла - населенного пункта - 3балла	6 баллов		Приложение №
7	Эффективность работы педагога по организации самоуправления в объединении	Положительная динамика социальной активности детей (трудовые десанты, волонтерство, социальные акции и др.)	Проведение акций, трудовых десантов, организация волонтерства и т.д.	На уровне: - объединения - 1б - учреждения - 2б - населенного пункта - 3б	6 баллов		

Подпись педагога дополнительного образования \_\_\_\_\_

**Итого:** \_\_\_\_\_ балла(ов)

**Решение комиссии:**

**Итого:** \_\_\_\_\_ баллов

**Председатель комиссии:** \_\_\_\_\_ /Акжигитова Г.Ш./

**Подписи членов комиссии:** \_\_\_\_\_ /Исаева Е.В./

\_\_\_\_\_ /Данилина И.П./

\_\_\_\_\_ /Барина С.А./

\_\_\_\_\_ /Васючкина С.В./



РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ МЕТОДИСТУ \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 2022 г.

	Основание для премирования	Оценка баллов	Балл	Кол-во	Основание
<b>МЕТОДИСТ</b>	<b>Переход на новые образовательные стандарты</b>				
	<u>Положительная динамика и результативность участие в различных проектах.</u>	Положительная динамика участия в конкурсах, форумах, конференциях и др.: - на муниципальном уровне, - на региональном и федеральном уровне  Положительная динамика результативности участия в конкурсах, форумах, конференциях и др. (подтверждено дипломами, грамотами, сертификатами): - на муниципальном уровне, - на региональном уровне, - на федеральном и международном уровне	2 б 3 б   1 б 2 б 3 б <b>Максимально 10 баллов</b>		
	<u>Публикации разнообразных материалов (статей, рекламы, методических и дидактических пособий для педагогов и детей) в периодической печати, освещение деятельности Учреждения в средствах массовой информации, на сайтах.</u>	Наличие публикаций: - публикации в сборниках; - публикации в прессе; - размещение информации на сайте	3 б 2 б 1 б <b>Максимально 6 баллов</b>		
	<b>Система поддержки талантливых педагогов</b>				
	<u>Обеспечение эффективной работы по организации и проведению научно-практических конференций, конкурсов, спортивных соревнований, эстафет и т.д.</u>	Организация и проведение: - на уровне учреждения; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне	1 б 2 б 3 б <b>Максимально 6 баллов</b>		
<u>Обеспечение эффективной работы по организации и подготовки к участию в научно-практических конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях, эстафетах и т.д., включая:</u>	Подготовка участников: - на уровне образовательного учреждения; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном и международном	1 б 2 б 3 б 5 б			

	<p>уровне</p> <p>Подготовка победителей и призеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне образовательного учреждения;</li> <li>- на муниципальном уровне;</li> <li>- на региональном уровне;</li> <li>- на федеральном уровне</li> </ul>	<p><b>Максимально 6 баллов</b></p> <p>1 б</p> <p>2 б</p> <p>3 б</p> <p>5 б</p> <p><b>Максимально 6 баллов</b></p>		
<b>Совершенствование педагогического корпуса</b>				
<p><u>Организация, проведение и участие в мероприятиях по повышению квалификации педагогов (МО, консультациях, семинарах, открытых занятиях, творческих мастерских и др.)</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне учреждения;</li> <li>- на муниципальном уровне;</li> <li>- на региональном уровне</li> </ul>	<p>1 б</p> <p>2 б</p> <p>3 б</p> <p><b>Максимально 6 баллов</b></p>		
<p><u>Качество методической помощи педагогическим работникам в их практической деятельности:</u></p>	<p>Подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне учреждения;</li> <li>- на муниципальном уровне;</li> <li>- на региональном уровне</li> <li>- на федеральном уровне</li> </ul> <p>Наличие педагогов-призеров конкурсов профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне учреждения;</li> <li>- на муниципальном уровне;</li> <li>- на региональном уровне</li> <li>- на федеральном уровне</li> </ul>	<p>1 б</p> <p>2 б</p> <p>3 б</p> <p>4 б</p> <p><b>Максимально 10 баллов</b></p> <p>1 б</p> <p>2 б</p> <p>3 б</p> <p>4 б</p> <p><b>Максимально 10 баллов</b></p>		
<p><u>Результаты общественного признания педагогической деятельности методиста – родителями, общественными организациями, местным сообществом:</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подтверждается наличием грамот, дипломов, благодарственных писем, результатами социологических опросов, анкетирования, рейтингования и др.</li> </ul>	<p>5 б</p> <p><b>Максимально 5 балла</b></p>		
<p><u>Результативность участия в экспериментальной деятельности (участие в работе экспериментальных площадок, творческих мастерских)</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка Положения;</li> <li>- разработка экспериментальной программы и координация деятельности площадок</li> </ul>	<p>2 б</p> <p>2 б</p> <p><b>Максимально 4 балла</b></p>		

<u>Результативность участия в методической деятельности (участие в научно-практических конференциях, разработка учебно-методических и научных пособий и др.)</u>		2 б		
		<b>Максимально 2 балла</b>		
<u>Эффективное применение современных образовательных технологий (включая информационно-коммуникационные) в процессе обучения и воспитания:</u>	- использование методических разработок с использованием ИКТ, проектной технологии, технологии сотрудничества	2 б		
		<b>Максимально 2 балла</b>		
<b>Изменение инфраструктуры учреждения</b>				
<u>Вклад в оформление помещений учреждения дополнительного образования:</u>	- насыщение кабинетов, учебно-производственных мастерских и др. новыми учебно-методическими и дидактическими материалами (по сравнению с предыдущим периодом) - оформление помещений ОУ в соответствии с современными требованиями	1 б		
		1 б		
		<b>Максимально 2 балла</b>		
<b>Сохранение и укрепление здоровья детей</b>				
<u>Эффективность работы по программе ЗОЖ:</u>	- положительная динамика вовлечения детей в спортивно - массовые мероприятия по сравнению с предыдущим периодом;	2 б		
	- проведение акций, направленных на профилактику вредных привычек;	2 б		
	- положительная динамика вовлечения родительской общественности в оздоровительные программы, мероприятия;	2 б		
	- организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	2 б		
		<b>Максимально 8 баллов</b>		
<b>Расширение самостоятельности учреждения</b>				
<u>Создание системы сотрудничества с различными организациями и учреждениями по совершенствованию образовательного процесса, улучшения качества и разнообразия представляемых</u>	- проведение совместных мероприятий; - консультации, выступления, оказание методической помощи; - участие в выставках, ярмарках	2 б		
		2 б		
		2 б.		
		<b>Максимально</b>		

	<u>образовательных услуг (сетевое взаимодействие).</u>		<b>6 баллов</b>		
	<u>Эффективность работы с родительской общественностью:</u>	- участие родителей в мероприятиях, проводимых ЦРТДиЮ; - участие родителей в образовательном процессе ЦРТДиЮ; - активное вовлечение родительской общественности в деятельность Совета Учреждения.	16 26 36 <b>Максимально 5 баллов</b>		
	<u>Положительная динамика социальной активности (трудовые десанты, волонтерство, социальные акции и др.) в организации жизнедеятельности:</u>	Проведение акций, трудовых десантов, организация волонтерства и т.д. На уровне: - учреждения; - населенного пункта	1 б 2 б <b>Максимально 3 балла</b>		

**Итого: \_\_\_\_ балла (ов)**

Подпись \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Решение комиссии: Итого: \_\_\_\_\_ балла(ов)**

**Председатель комиссии:** \_\_\_\_\_ /Акжигитова Г.Ш./

Подписи членов комиссии  
 \_\_\_\_\_ /Исаева Е.В./  
 \_\_\_\_\_ /Данилина И.П./  
 \_\_\_\_\_ /Васючкина С.В./  
 \_\_\_\_\_ /Баринова С.А./